

**NOTE EXPLICATIVE SUR L'ÉQUITÉ DE GENRE AU TERME DE LA NORME
ITIE 2023 ET ANNONCE D'UNE ACTIVITÉ**

La Dyfren salue les innovations dans la norme ITIE 2023 qui intègre le genre dans ses principes, veillant ainsi à ce que les femmes soient incluses et représentées de manière équitable dans les processus de gouvernance et de gestion des ressources naturelles.

La Norme ITIE 2023 révisée, propose plusieurs mesures novatrices pour aider les pays à relever les défis pressants liés à la gouvernance des ressources naturelles. Elle renforce également la transparence et les normes de gouvernance en promouvant l'équité de genre dans le secteur des industries extractives .

Il s'agit notamment des exigences 2.2 sur la prise en compte du genre dans le processus de consultation des communautés locales ;l'exigence 5.2 et 6.1 obligeant aux parties prenantes, la ventilation par genre de la présentation des résultats qui démontrent comment les bénéfices issus du secteur extractif sont répartis entre les hommes et les femmes ;l'exigence 6.3, au terme de laquelle, les données sur l'emploi devront être granulaires pour voir dans quelle mesure les politiques des pays et des entreprises favorisent l'égalité de genre ainsi que l'exigence 6.4 qui voudrait que les études d'impact environnemental, social et de genre soient mis à la disposition du public , surtout des communautés impactées.

Ces mesures, telles qu' établies, laissent comprendre que les femmes devront désormais être impliquées, au même titre que les hommes, dans la prise de décision, la planification et la mise en œuvre des politiques liées à la transparence et à la redevabilité dans le secteur extractif.

La norme ITIE 2023 encourage également la collecte et la publication de données ventilées par genre pour permettre une analyse plus approfondie des impacts des activités extractives sur les femmes et les hommes.

Sur cette question, la Dyfren se dit satisfaite et salue cette prise en compte des recommandations formulées par la société civile en générale et spécifiquement, quelques-unes proposées par Elle dans un mémo adressé au secrétariat technique ITIE /RDC en 2018 au sujet « des emplois indirects du secteur minier »(voir le document <https://dyfren.com/>); Elle espère ainsi que cette mesure assurera que les opportunités d'emploi issues des ressources naturelles soient partagées de manière équitable entre les femmes et les hommes.

En encourageant la collecte et la publication des données ventilées par genre, la norme ITIE 2023 vise à permettre une analyse plus approfondie des effets des activités extractives sur les femmes et les hommes.

La Dyfren estime à juste titre, que si toutes les parties prenantes s'appliquent activement à la mise en œuvre de ces innovations, cela permettra de mieux comprendre les impacts différenciés de ces activités sur les deux sexes d'une part ; et encouragera une mise en place des politiques et des mesures adaptées pour promouvoir l'égalité des genres , de l'autre ; notamment la protection des droits des femmes dans ce secteur.

Au regard de cette innovation , la Dyfren a initié une activité de recherche en vue d'évaluer sur terrain, le respect de la norme par les Entreprises et autres acteurs sur le genre. Elle va identifier les défis et les bonnes pratiques en matière d'équité de genre et pourra ainsi formuler des recommandations pour améliorer l'intégration des toutes les dispositions nouvelles dans le processus de mise en œuvre de la norme ITIE en RDC

A l'issue de l'analyse des données collectées sur terrain, un rapport d'évaluation détaillant les résultats de la recherche, y compris quelques propositions formulées en terme des recommandations d'améliorations viendra ponctuer l'étude et fera l'objet d'une large publication auprès de toutes les parties prenantes concernées et aux médias pour sensibiliser sur la question de l'équité de genre dans le secteur extractif en RDC.

A travers cette étude, la Dyfren voudrais permettre aux parties concernées de mieux comprendre la situation de l'équité de genre dans le secteur extractif en RDC et identifier des pistes d'amélioration pour garantir une plus grande égalité entre les hommes et les femmes dans ce domaine.

La Dyfren